

第49期中間報告書

2023.6.21~2023.12.20

株式会社 ジョイフル本田
証券コード：3191

2023年11月に上三川町、地元企業様と共催した「かみマル大収穫祭」の様子

株主の皆さまへ

「令和6年能登半島地震」によりお亡くなりになられた方のご冥福をお祈りいたします。また、被災された皆さまには心よりお見舞い申し上げますとともに、被災地域の一日も早い復旧をお祈り申し上げます。

2024年6月期上半期は、今期の基本方針として掲げた「原点回帰と新しい企業文化の創造」を具現化するため、3つの主要テーマに積極的に取り組んでまいりました。

まず、「人への投資」においては、正社員だけではなく時給制社員のベースアップを実施、再雇用年齢の上限を現行の70歳から75歳に延長したほか、60歳以降の昇給制度を導入し、気力溢れる有能な人財を確保し、安心して長く勤務できる就業環境を整備いたしました。また、2023年2月に導入したGLTD制度（団体長期障害所得補償保険）の任意補償額買増オプションを追加したほか、新たに「奨学金返還支援制度」を導入いたしました。奨学金返還を行う社員の経済的、心理的な負担を軽減することにより、安心して業務に専念できる環境を整備し、優秀な人財の確保や社員の定着率向上を図り、企業価値の向上を目指しております。

次に、「同質化競争からの脱却」においては、出店戦略としてプロショップ「本田屋」を軸に出店強化をしております。2024年2月には栃木県宇都宮市に「本田屋」4号店をオープンしたほか、駅前立地の「ジョイホン小山駅前店」は昨年11月に1階売場の全てを本田屋化した新フォーマットでリニューアルオープンしております。商品戦略としては、「職人・プロ用品の専門化」のほか、各グループで専門性の高い商品の導入やカテゴリーを増設することで顧客接点・当社ご支持層の拡大を目指しております。さらに戦略的な成長投資として、住宅リペア（修理・修繕）を手掛ける有限会社和工房（埼玉県さいたま市）を子会社化いたしました。既存のリフォーム事業と組み合わせることで、お客さまの住まいに関する困りごとを幅広く解消してまいります。

最後に、「持続可能で豊かな社会実現に貢献」においては、環境や自然に配慮したサステナブル商材の拡充、保護犬や保護猫が幸せに暮らすことができる社会を実現するための犬猫譲渡会への積極的支援、脱炭素社会の構築に向けた太陽光発電・蓄電池システムによる再生可能エネルギーの活用等を積極的に推進しております。

配当につきましては、中間配当を25円に決定。期末配当予想25円と合わせて、年間合計で50円を予定しております。前期比でプラス4円、上場来10期連続の増配予定です。

株主の皆さまにおかれましては、より一層のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

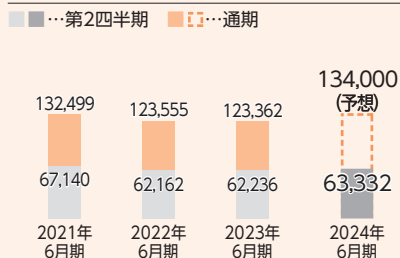


代表取締役社長 平山 育夫

決算ハイライト

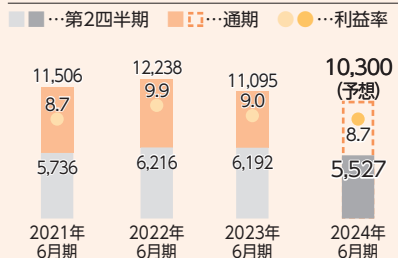
売上高

(単位:百万円)



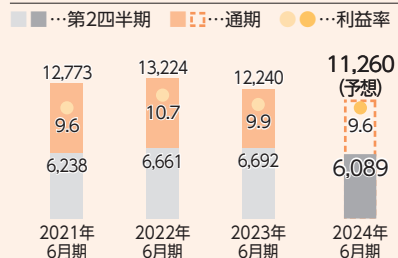
営業利益

(単位:百万円、%)



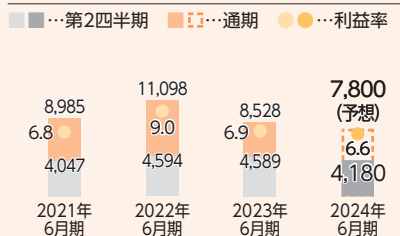
経常利益

(単位:百万円、%)



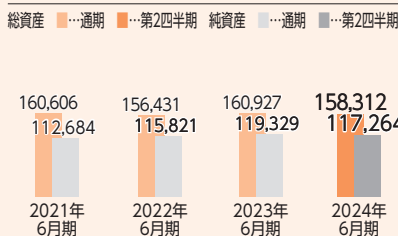
(親会社株主に帰属する) 当期(四半期)純利益

(単位:百万円、%)



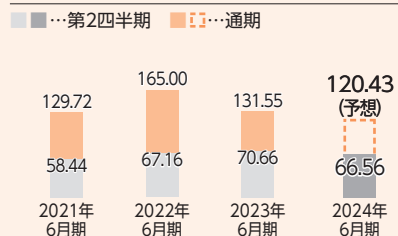
総資産/純資産

(単位:百万円)



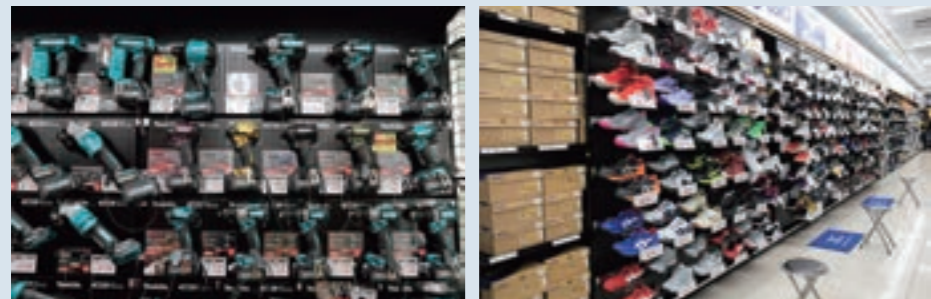
1株当たり当期(四半期)純利益

(単位:円)



■ プロショップ4号店「本田屋宇都宮元今泉店」が今年2月2日にオープン！

「本田屋」は「職人の店」をコンセプトに、プロユースに対応する専門店として当社が運営する店舗です。これまで千葉県内に3店舗を展開し、プロショップならではの職人さん目線での品揃えにより、建築・建設・土木・鳶・大工の業種はもとより、電気・設備・塗装・造園の業種まで幅広い層の職人のお客様から好評と信頼をいただいています。今回は、栃木県宇都宮市に4号店をオープンいたしました。

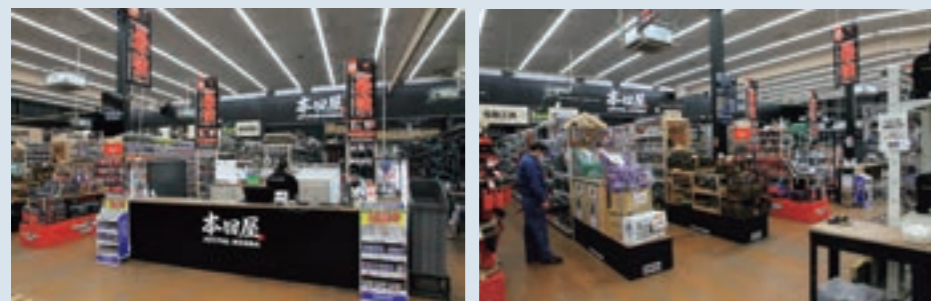


【基本情報】

住所：栃木県宇都宮市元今泉7-1-12
敷地面積：1,341.75㎡ (405.87坪)
売場面積：627.18㎡ (189.72坪)
駐車台数：15台

■ 既存店舗のプロショップ化を推進

当社は、新たな商品戦略として、「職人・プロ用品の専門化」を進めております。既存ホームセンターの資材売場でも、プロショップ「本田屋」と同等の品揃えに拡充することで、専門性の高いプロ商品や自分らしいスタイルで働きたいというような様々な専門業者様からのご要望にお応えし、現場作業をバックアップいたします。



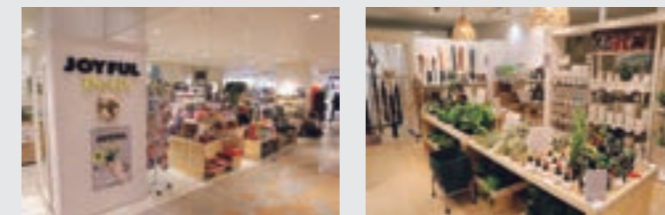
■ 有限会社和工房を子会社化

「和工房」は、戸建て・新築マンション・リフォーム等の施工会社からご依頼いただく「施工時にできた床・建具・造作部材などの傷」のリペア（修理・修繕）を中心にビジネスモデルを構築し、サステナブルで環境にも配慮した事業を展開しています。当社のリフォーム事業とリペア事業を組み合わせることで、お客様の住まいに関する困りごとを幅広く解消できるとともに、環境に優しい事業として当社の他の事業でも活用してまいります。



■ ダイバーシティ推進社外プロジェクト POP-UPストア「JOYFUL Petit」出店

当社の女性社員の提案からスタートし、運営方法までの全てを委員会の女性メンバーが中心となって進めました。圧倒的な数の当社取り扱い商品から、知られざる逸品や女性目線の防災用品、グリーン、雑貨類を、約1か月半の期間限定で、株式会社丸井グループが管理運営する「柏モディ（千葉県柏市）」にて展開いたしました。



■ 働きやすい職場づくりの推進

従業員が安心して長く働けること、心理的負担を軽減して安心して業務に専念できる職場環境を整備するための制度の拡充を図っております。具体的には、以下の取り組みを開始いたしました。

- ・時給制社員の再雇用年齢の上限を引き上げ**
 時給制社員の再雇用年齢の上限を、現行の「満70歳の誕生日」から「満75歳の誕生日以降最初に到来する3月15日」に変更いたしました。また、正社員の月額基本給と時給制社員の時給ベースアップを行いました。
- ・奨学金返還支援制度**
 正社員（新卒・中途採用・正社員登用者）で、返還義務のある奨学金の貸与を受け就学していた方かつ学校卒業から5年目までの方を対象に、合計支援額上限120万円（1回あたり24万円を上限、最大5回まで）の返還を支援します。
- ・身だしなみルールの変更**
 心地の良い接客対応や衛生面・安全性を配慮しながら、従業員一人一人が自分らしく楽しく働ける「個性・多様性を尊重した職場」の実現を目指します。

今後も、従業員の皆さんが当社で働くことに自信や誇りを持てる職場環境づくりを推進していきます。

ご案内



■ 決算説明会動画・書き起こし

2024年2月5日に開催いたしました「2024年6月期第2四半期決算説明会」の録画動画および書き起こしを、下記に掲載いたしました。

【2024年6月期第2四半期 決算説明会動画】
URL：https://www.youtube.com/watch?v=rr1vfE1zrwc

【2024年6月期第2四半期 決算説明会書き起こし】
URL：https://finance.logmi.jp/articles/379245

■ 当報告書WEB化

これまで株主の皆さまへお届けしておりました当報告書につきまして、次回（2024年6月期末分）より紙面での郵送を廃止させていただくこととしました。今後は当社WEBサイトで掲載することによりご案内させていただきます。



▲社内向けポスター

■ 茨城ロボッツとのスポンサー契約を締結！

今期の「2023-24シーズン」より、男子プロバスケットボールリーグB.LEAGUEに所属する「茨城ロボッツ」とゴールドスポンサー契約を締結いたしました。当社は地域の皆さまと茨城ロボッツを応援するとともに、スポーツを通じた次世代育成ならびに地域社会貢献活動を継続的に推進してまいります。

【茨城ロボッツについて】

2014年に創設され、2020年にB1昇格を果たし、2026年に開始する「プレミアリーグ」参画に挑んでいます。「経営破綻」から始まり、B2からB1へ昇格を果たした唯一無二の物語を実現したクラブです。



■ 地域連携イベントを実施

当社店舗において、地域と連携したイベントを開催いたしました。ひたちなか店では「食べる！観る！参加する!」、宇都宮店では「上三川・とちぎの魅力発信基地!」、千代田店では「ちよだのおいしさのしさを再発見!」をテーマに、地域で採れた野菜や特産品、おすすめのお土産などの販売や、ステージパフォーマンス、ワークショップ、お子様が喜ぶアミューズメントなど、楽しい企画が盛りだくさんのイベントとなりました。今後も地域活性化や地域の魅力を提供できる場として、地域の皆さまと一緒に盛り上げていきます。



■ 資源循環サービス「PASSTO」による不要衣類回収を開始

「捨てない」選択肢の提供と、捨てられるモノを減らすことを目的として、不要品の回収・選別・再流通を一気通貫で行うサービス「PASSTO（パスト）」を、ホームセンターとして初めて導入し、衣類・ファッション雑貨の無料回収を開始しました。回収した不要品は、資源循環型ビジネスを展開する「株式会社ECOMMIT」により国内外でリユース品として再流させるほか、リユースが難しいものに関してはリサイクルパートナーを通じて再資源化を行います。現時点（2023年12月20日）では、当社瑞穂店（東京都西多摩郡）に導入し、今後各店へ展開予定です。



▲回収ボックス



Corporate Data

(2023年12月20日現在、別途記載のない限り)

会社情報

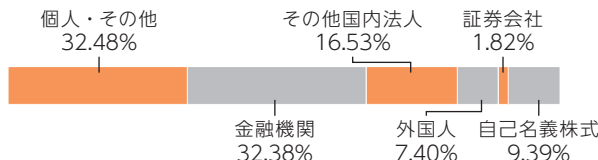
会社概要

商号	株式会社ジョイフル本田
本社	茨城県土浦市富士崎一丁目16番2号
設立	1975年12月15日
資本金	120億円
従業員数	4,548名(うち正社員1,861名)

株式状況

発行可能株式総数	400,000,000株
発行済株式総数	68,584,671株
株主総数	13,514名

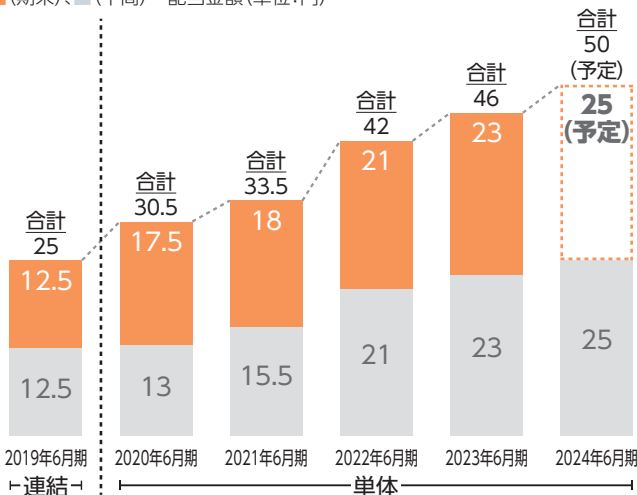
所有者別株式分布(株式数比率)



配当について

・2023年12月20日を基準日とする中間配当金につきましては、1株当たり25円としております。期末配当金につきましては、1株当たり25円を予定し、年間配当金は、1株当たり50円を予定しております。

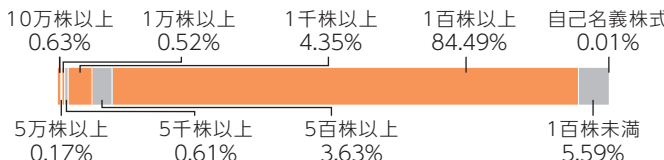
■(期末)・■(中間)…配当金額(単位:円)



取締役および監査役

代表取締役社長	平山 育夫	常勤監査役(社外監査役)	岡田 周悟
取締役 顧問	本田 理	監査役(社外監査役)	広瀬 史乃
取締役(社外取締役)	釘崎 広光	監査役(社外監査役)	小田切弓子
取締役(社外取締役)	白河 桃子		
取締役(社外取締役)	戸倉 圭太		

所有数別株式分布(株主数比率)



株主優待制度のご案内

1. 対象となる株主様 毎年6月20日現在の株主名簿に記載された当社株式1単元(100株)以上を保有されている株主様を対象といたします。

2. 株主優待の内容 保有株式数に応じて、下記の各コースのいずれかを選択いただけます。

保有株式数	優待内容			
	Aコース	Bコース	Cコース	Dコース
	当社商品券	茨城県産米	地元特産品等 カタログギフト	社会貢献
100株以上 400株未満	2,000円分 (500円券×4枚)	2kg	2,000円相当	2,000円分の寄付
400株以上 2,000株未満	4,000円分 (500円券×8枚)	5kg	4,000円相当	4,000円分の寄付
2,000株以上 4,000株未満	8,000円分 (500円券×16枚)	10kg	8,000円相当	8,000円分の寄付
4,000株以上	16,000円分 (500円券×32枚)	20kg	16,000円相当	16,000円分の寄付

詳細につきましては、当社ホームページ(下記のURL)にてご確認くださいませようお願いします。

<https://www.joyfulhonda.co.jp/ja/ir/stock/incentives.html>



株主メモ

事業年度	毎年6月21日から翌年6月20日まで
基準日	定時株主総会 毎年6月20日 期末配当 毎年6月20日 中間配当 毎年12月20日
定時株主総会	毎年9月開催
1単元の株式数	100株
株主名簿管理人 (特別口座の口座管理機関)	東京都千代田区丸の内1-3-3 みずほ信託銀行株式会社
同連絡先・郵送先	〒168-8507 東京都杉並区和泉2-8-4 みずほ信託銀行株式会社 証券代行部 ☎0120-288-324(平日9:00~17:00)
公告方法	電子公告により当社ホームページ https://www.joyfulhonda.com/ に掲載いたします。 ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告をすることができない場合は、日本経済新聞に記載いたします。
上場金融商品取引所	東京証券取引所(プライム市場)

株式に関する手続きについて

●証券会社でお取引をされている株主様

お手続き・ご照会の内容	お問い合わせ先
単元未満株式の買取請求	□座を開設されている証券会社
届出住所・姓名等の変更	
配当金の受領方法の指定	
郵便物等の発送・返戻	みずほ信託銀行株式会社 証券代行部 ☎0120-288-324
支払期日経過後の配当金	
株式事務に関する一般的なご質問	

●特別口座に登録されている株主様

お手続き・ご照会の内容	お問い合わせ先
単元未満株式の買取請求	みずほ信託銀行株式会社 証券代行部 ☎0120-288-324
届出住所・姓名等の変更	
配当金の受領方法の指定	
証券会社の口座への振替申請	
郵便物等の発送・返戻	
支払期日経過後の配当金	
株式事務に関する一般的なご質問	

JOYFUL HONDA

茨城県土浦市富士崎一丁目16番2号
<https://www.joyfulhonda.co.jp>

